

### Общая оценка работника

Ф. И. О., должность работника \_\_\_\_\_

Ф. И. О. наставника \_\_\_\_\_

Адаптационный период: с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Оцените работника по 3-балльной шкале:

Критерий	Оценка	Замечания
Обучаемость (способность усвоить и применить на практике максимум знаний в минимальные сроки)		
Планирование работы (расстановка приоритетов в работе, порядок в документах, внимание к деталям)		
Объем работы (количество завершенной и текущей работы независимо от качества)		
Качество работы (тщательность и аккуратность в выполнении работы независимо от ее объема)		
Ответственность (исполнение обязанностей в срок при минимальном контроле)		
Инициативность (предлагает варианты решения проблем)		
Самостоятельность (не нуждается в жестком контроле руководителя)		
Конфликтность (конструктивное восприятие критики, способность тактично обсудить неприятный вопрос)		
Дисциплина (соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и сроков выполнения работ)		
Взаимоотношения с окружающими (легко идет на контакт, умеет наладить горизонтальные и вертикальные связи)		
Интерес к работе (видит перспективы, возможности их реализации)		
<b>Итоговая оценка работника</b>		

Рекомендуется зам. зав. по УВР обратить внимание на:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Педагог-наставник \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
 (подпись) (Ф. И. О.)

Дата «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.